

組織活性化プログラム II 『管理職養成プログラム』“サーバントリーダーへの道”

【対象】プレイングマネージャーとして管理職と現場を抱えている役職の方、または今後リーダーとして活躍を期待される人材向けです。
 【特徴】①クリエイティビティ②ホスピタリティ③マネジメントの在り方を理論と実践的に学び、組織活性化、業績向上を目指します。
 【期間】約1年間（～6ヶ月：基本知識と実践力の養成、面談アドバイス、メンター ～1年：現場での観察、実践、記録、推進、フォロー）

スタート

約6ヶ月

約1年

第1クール

1. 組織内環境調査

【組織内環境調査】

- モチベータ診断
目指す方向性と、個人のモチベーションがあるか
- ES調査（エンゲージメント・サーベイ）

第2クール

2. 座談会

【私達の役割理解】

- 管理職座談会
会社の目指す方向と、管理職の仕事のすすめ方が合っているか

第3クール

3. 育成環境調査

【業務効率化】

- 業務の棚卸しと改善策
部署・個人ごとに業務を見直し、改善策を立てる

第4クール

4. コミュニケーション診断

【コミュニケーション診断】

- PDCA手法の診断
部署ごとのPDCAサイクルを診断し、ムダを測る
- コミュニケーション診断

結果検証

5. 改善結果

【ES調査実施・検証】

- ES調査実施
課題に対する改善効果検証

各種調査

研修

- サーバントリーダー研修
- チームビルディング研修
- 部下の心に寄り添う面談手法研修
- 発想力・問題解決力研修
- 交渉力研修
- マネジメントとリーダーシップ研修
- 個人面談（上期）
- 部下指導ティーチングスキル研修
- 個人面談（下期）
- 部下指導コーチング研修

- ◆ “サーバントリーダー”とは、部下の能力を最大限に発揮する支援型リーダーシップのことを言います。
- ◆ 上記はあくまで参考例です。企業様の要望によりアレンジが可能です。既に取り組んでいる調査等がありましたら、連携することができます。
- ◆ 事業所数や、事業展開地域は問いませんが、全社での取り組みをおすすめします。