

# 組織活性化プログラム V 『活きた人事評価制度』

【対象】人事評価制度は導入しているが、現場での活用意識が低く、半期の記入だけで業績アップが望めないと悩んでいる組織向けです。  
 【特徴】現場に即した人事評価制度を運用するために、現場と人事が一体になって日々の見える化を目指します。ESの向上を目指します。  
 【期間】約1年間（～6ヶ月：組織改革期間 6ヶ月～：推進定着期間 1年後：新制度スタート）

スタート

約6ヶ月

約1年

## 第1クール

### 1. ES調査

【仕事のやりがい診断】

- ES調査  
全従業員に仕事のやりがいに対する満足度調査（エンゲージメント・サーベイ）

## 第2クール

### 2. 座談会

【私達の役割りの理解】

- 従業員座談会  
会社の目指す方向と、現場の感覚は合っている

## 第3クール

### 3. 育成環境調査

【受け入れ環境調査】

- 育成環境調査  
全社の育成環境を調査し、改善計画立案

## 第4クール

### 4. 環境改善

【受け入れ環境改善】

- 育成環境改善  
改善計画に基づく改善活動の実施

## スタート

### 5. キャラバンの開催

【仮評価制度運用】

- キャラバンの実施  
プロジェクトメンバーが、全社向けに説明会を実施

各種調査

研修

- コミュニケーション（全従業員向け）
- リーダーシップ研修（管理職向け）
- 被評価者研修（全従業員向け）
- 評価者研修（管理職向け）
- キャラバン
- 交渉力研修（店長向け）

- ◆ 上記はあくまで参考例です。企業様の要望によりアレンジが可能です。既に取り組んでいる調査等がありましたら、連携することができます。
- ◆ 事業所数や、事業展開地域は問いませんが、全社での取り組みをおすすめします。基本的にはプロジェクトを発足して進めます。
- ◆ ESとは「エンゲージメント・サーベイ」を指し、キャラバンとは、地域を回って直接対話式で説明会を開くことです。

